

## PERFORMANCE

### Dati relativi ai premi

#### **Premio di Risultato**

Previsione del C.C.N.L. applicato nonché dagli Accordi Sindacali vigenti in materia

#### **Una Tantum**

Sistema di Politiche Retributive collegate al sistema di valutazione della performance individuale adottato in Azienda

#### **MBO Dirigenti e Quadri**

Il sistema di incentivazione viene erogato sulla base del livello di raggiungimento di obiettivi sia aziendali che individuali, quantitativi e qualitativi. Il sistema di incentivazione è attivato solo in caso di raggiungimento dell'obiettivo soglia, rappresentato dall'indicatore generale aziendale di natura economico-reddituale (uguale per tutti): EBITDA/Valore della Produzione (%).

Il valore di budget del suddetto indicatore è approvato dal CdA IPZS e il valore soglia minimo è pari all'80% del rapporto di budget. Il superamento a consuntivo di tale soglia consente di avviare il processo di valutazione del grado di raggiungimento delle performance individuali da parte dei Quadri/Dirigenti.

Il premio da erogare sarà in funzione del grado di raggiungimento degli obiettivi individuali che rappresentano le performance attese da parte di ciascun Quadro/Dirigente, in coerenza con le specifiche responsabilità organizzative assegnate.