

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00230510281			
Ragione Sociale*	VERTIV S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	PIOVE DI SACCO	Cap*	35028
	Indirizzo*	VIA LEONARDO DA VINCI 16/18		
	E-mail	Federica.gobbo@vertiv.com		
	PEC	vertivsr@legalmail.it		
	Telefono	0499719176		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	664	Di cui femmine*	122
Attività economica esercitata*	28.25.00 - Fabbricazione di attrezzature di uso non domestico per la refrigerazione e la ventilazione; fabbricazione di condizionatori domestici fissi			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	42	11	84	18	403	92	97	0	626	121	19	4
Assunzioni	5	2	8	2	53	14	87	0	153	18	2	1
Cessazioni	3	1	12	4	40	12	60	0	115	17	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	44	12	80	16	416	94	124	0	664	122	21	5

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			44	12	0	0	5	2
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		44	12	0	0	5	2
Quadri			80	16	0	0	8	2
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		80	16	0	0	8	2
Impiegati			416	94	35	6	53	14
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		14	2	0	0	7	2
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		151	51	10	0	22	9
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		149	21	18	4	15	1

METALMECCANICA - Industria	7° Livello		102	20	7	2	9	2
Operai			124	0	13	0	87	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		64	0	8	0	87	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		35	0	5	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		25	0	0	0	0	0
TOTALE			664	122	48	6	153	18
di cui Disabili e Cat. Protette			21	5	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		3	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		8	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		4	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		5	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	44	12	80	16	405	89	102	0	631	117	21	5
di cui Part Time	0	0	1	1	12	12	2	0	15	13	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	1	22	0	25	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					8	4	0	0	8	4	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	44	12	80	16	416	94	124	0	664	122	21	5
di cui Part Time	0	0	1	1	12	12	2	0	15	13	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	73644	20084	133898	26780	696274	157331	207543	0	1111359	204195	35133	8365
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	440	117	147	0	587	117	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	3	1	4	2	2	0	0	0	9	3	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	3	1	12	4	40	12	60	0	115	17	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
Dimissioni	2	1	7	2	28	7	8	0	45	10	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0
Pensionamenti	1	0	4	1	8	3	0	0	13	4	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	2	2	52	0	54	2	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	1	6	0	7	1	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	44	12	80	16	416	94	124	0	664	122	21	5
Numero totale ore di formazione	528	144	960	192	4992	1128	1488	0	7968	1464	252	60

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☒ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☒ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,01	€ 0,01
Quadri	€ 0,01	€ 0,01
Impiegati	€ 0,01	€ 0,01
Operai	€ 0,01	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,01	€ 0,01

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01
Quadri			€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01
Impiegati			€ 0,04	€ 0,04	€ 0,04	€ 0,04
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01
Operai			€ 0,03	€ 0,00	€ 0,03	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 0,01	€ 0,00	€ 0,01	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 0,01	€ 0,00	€ 0,01	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 0,01	€ 0,00	€ 0,01	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 0,05	€ 0,03	€ 0,02	€ 0,02
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 0,01	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 0,01	€ 0,01	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 0,01	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01	€ 0,00	€ 0,02	€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01
Superminimi individuali	€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01	€ 0,02	€ 0,02	€ 0,01	€ 0,00	€ 0,05	€ 0,04	€ 0,01	€ 0,01
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,01	€ 0,01	€ 0,01	€ 0,00	€ 0,02	€ 0,01	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	6	1	6	1	46	8	0	0	58	10	2	1
#. 2	BOLOGNA	11	3	30	7	171	53	3	0	215	63	9	3
#. 3	PADOVA	26	8	40	7	168	31	121	0	355	46	8	1

From: [Femiani, Carmine](#)
To: [Schiavon, Caterina](#)
Subject: RE: Trasmissione a RSU del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al biennio 2022 – 2023
Date: martedì 1 ottobre 2024 14:20:16

Ciao Caterina,

Confermo la ricezione.

Grazie

Best Regards

Carmine Femiani | ☎ +39 049 971 9267

From: Schiavon, Caterina <Caterina.Schiavon@vertiv.com>
Sent: Tuesday, October 1, 2024 2:09 PM
To: Femiani, Carmine <Carmine.Femiani@vertiv.com>; destrogiorgio64@gmail.com; toigodavide@gmail.com; rossano66doria@gmail.com; enrico1824@gmail.com; Calzoni, Annalisa AC <Annalisa.Calzoni@vertiv.com>; Bertuzzi, Matteo MB <Matteo.Bertuzzi@vertiv.com>; Barbieri, Mauro <Mauro.Barbieri@vertiv.com>; Abbona, Daniela <Daniela.Abbona@vertiv.com>; Zanchi, Francesco <Francesco.Zanchi@vertiv.com>; Colotti, Pietro <Pietro.Colotti@vertiv.com>; Vincenzi, Marco <Marco.Vincenzi@vertiv.com>
Cc: Gobbo, Federica <Federica.Gobbo@vertiv.com>; Casson, Marco <Marco.Casson@vertiv.com>; Krauze, Simona <Simona.Krauze@vertiv.com>
Subject: Trasmissione a RSU del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al biennio 2022 – 2023

Gentilissimi,

Come da normativa, trasmetto alle RSU aziendali il Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al biennio 2022-23, che è stato inviato al Ministero del Lavoro in data 20/10/2024.

Vi prego di darmi conferma di ricezione via mail. E' sufficiente una risposta per ognuna delle RSU.

Grazie e a disposizione
Caterina

Keeping personal data safe and secure is among our priorities at Vertiv. We are committed to complying with the General Data Protection Regulation (GDPR) and we want to make it easy for you to understand what data we collect, why we collect it, and the options available to manage your personal data. Please review our Privacy Policy: <https://www.vertiv.com/en-emea/privacy-policy> To exercise your right to access, correct, and supplement data, or to object to processing, please email: dataprotection@vertiv.com

Keeping personal data safe and secure is among our priorities at Vertiv. We are committed to complying with the General Data Protection Regulation (GDPR) and we want to make it easy for you to understand what data we collect, why we collect it, and the options

available to manage your personal data. Please review our Privacy Policy:
<https://www.vertiv.com/en-emea/privacy-policy> To exercise your right to access, correct,
and supplement data, or to object to processing, please email: dataprotection@vertiv.com

Benassi, Patrizia PB

From: Vertiv IT RSU Bologna
Sent: mercoledì 2 ottobre 2024 09:46
To: Schiavon, Caterina
Subject: Conferma ricezione - Trasmissione a RSU del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al biennio 2022 – 2023

Buongiorno Caterina,
confermiamo la ricezione.

RSU CASTEL GUELFO

Benassi, Patrizia PB

From: Milano, RSU
Sent: martedì 1 ottobre 2024 14:44
To: Schiavon, Caterina
Cc: Gobbo, Federica; Casson, Marco; Krauze, Simona
Subject: FW: Trasmissione a RSU del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al biennio 2022 – 2023
Attachments: Rapporto_20240920151401.pdf

Grazie per quanto inviato.

Cordiali Saluti
RSU MILANO

From: Schiavon, Caterina <Caterina.Schiavon@vertiv.com>
Sent: Tuesday, October 1, 2024 2:09 PM
To: Femiani, Carmine <Carmine.Femiani@vertiv.com>; destrogiorgio64@gmail.com; toigodavide@gmail.com; rossano66doria@gmail.com; enrico1824@gmail.com; Calzoni, Annalisa AC <Annalisa.Calzoni@vertiv.com>; Bertuzzi, Matteo MB <Matteo.Bertuzzi@vertiv.com>; Barbieri, Mauro <Mauro.Barbieri@vertiv.com>; Abbona, Daniela <Daniela.Abbona@vertiv.com>; Zanchi, Francesco <Francesco.Zanchi@vertiv.com>; Colotti, Pietro <Pietro.Colotti@vertiv.com>; Vincenzi, Marco <Marco.Vincenzi@vertiv.com>
Cc: Gobbo, Federica <Federica.Gobbo@vertiv.com>; Casson, Marco <Marco.Casson@vertiv.com>; Krauze, Simona <Simona.Krauze@vertiv.com>
Subject: Trasmissione a RSU del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al biennio 2022 – 2023

Gentilissimi,

Come da normativa, trasmetto alle RSU aziendali il Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al biennio 2022-23, che è stato inviato al Ministero del Lavoro in data 20/10/2024.

Vi prego di darmi conferma di ricezione via mail. E' sufficiente una risposta per ognuna delle RSU.

Grazie e a disposizione
Caterina

From: [Schiavon, Caterina](#)
To: [Benassi, Patrizia PB](#)
Subject: FW: Trasmissione a RSU del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al biennio 2022 – 2023
Date: martedì 22 ottobre 2024 09:50:33

From: Vincenzi, Marco <Marco.Vincenzi@vertiv.com>
Sent: Tuesday, October 22, 2024 8:28 AM
To: Schiavon, Caterina <Caterina.Schiavon@vertiv.com>
Subject: RE: Trasmissione a RSU del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al biennio 2022 – 2023

Confermo la ricezione.

Buona giornata.

Marco

Marco Vincenzi | T +39 06 72285224 | M +39 347 4552024 | F +39 06 72285300

From: Schiavon, Caterina <[Caterina.Schiavon@vertiv.com](#)>
Sent: lunedì 21 ottobre 2024 17:14
To: Vincenzi, Marco <[Marco.Vincenzi@vertiv.com](#)>
Subject: RE: Trasmissione a RSU del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al biennio 2022 – 2023

Ciao Marco

Mi manca la tua risposta di conferma ricezione. Per cortesia mandami risposta di ricezione al più presto

Grazie

Caterina

From: Schiavon, Caterina
Sent: Tuesday, October 1, 2024 2:09 PM
To: Femiani, Carmine <[Carmine.Femiani@vertiv.com](#)>; [destrogiorgio64@gmail.com](#); [toigodavide@gmail.com](#); [rossano66doria@gmail.com](#); [enrico1824@gmail.com](#); Calzoni, Annalisa AC <[Annalisa.Calzoni@vertiv.com](#)>; Bertuzzi, Matteo MB <[Matteo.Bertuzzi@vertiv.com](#)>; Barbieri, Mauro <[Mauro.Barbieri@vertiv.com](#)>; Abbona, Daniela <[Daniela.Abbona@vertiv.com](#)>; Zanchi, Francesco <[Francesco.Zanchi@vertiv.com](#)>; Colotti, Pietro <[Pietro.Colotti@vertiv.com](#)>; Vincenzi, Marco <[Marco.Vincenzi@vertiv.com](#)>
Cc: Gobbo, Federica <[Federica.Gobbo@vertiv.com](#)>; Casson, Marco <[Marco.Casson@vertiv.com](#)>; Krauze, Simona <[Simona.Krauze@vertiv.com](#)>
Subject: Trasmissione a RSU del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al biennio 2022 – 2023

Gentilissimi,

Come da normativa, trasmetto alle RSU aziendali il Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al biennio 2022-23, che è stato inviato al Ministero del Lavoro in data 20/10/2024.

Vi prego di darmi conferma di ricezione via mail. E' sufficiente una risposta per ognuna delle RSU.

Grazie e a disposizione

Caterina

Keeping personal data safe and secure is among our priorities at Vertiv. We are committed to complying with the General Data Protection Regulation (GDPR) and we want to make it easy for you to understand what data we collect, why we collect it, and the options available to manage your personal data. Please review our Privacy Policy: <https://www.vertiv.com/en-emea/privacy-policy> To exercise your right to access, correct, and supplement data, or to object to processing, please email: dataprotection@vertiv.com

Keeping personal data safe and secure is among our priorities at Vertiv. We are committed to complying with the General Data Protection Regulation (GDPR) and we want to make it easy for you to understand what data we collect, why we collect it, and the options available to manage your personal data. Please review our Privacy Policy: <https://www.vertiv.com/en-emea/privacy-policy> To exercise your right to access, correct, and supplement data, or to object to processing, please email: dataprotection@vertiv.com

Keeping personal data safe and secure is among our priorities at Vertiv. We are committed to complying with the General Data Protection Regulation (GDPR) and we want to make it easy for you to understand what data we collect, why we collect it, and the options available to manage your personal data. Please review our Privacy Policy: <https://www.vertiv.com/en-emea/privacy-policy> To exercise your right to access, correct, and supplement data, or to object to processing, please email: dataprotection@vertiv.com

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00230510281
Ragione Sociale VERTIV S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA LEONARDO DA VINCI 16/18
Città PIOVE DI SACCO(PD)
CAP 35028
Nazione ITALIA
E-mail Federica.gobbo@vertiv.com
PEC vertiv srl@legalmail.it
Telefono 0499719176

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529125936567 **Data Invio** 20/09/2024 15:14:01
Stato Inviato
Inviata da Gobbo Federica
Codice Fiscale GBBFRC69R66G693R

COMM : 20240529125936567