

IL TUO FUTURO NEL NOSTRO. IL TUO TALENTO PER I NOSTRI VALORI!

Vuoi entrare a far parte della Società garante della fede pubblica in Italia ed essere protagonista di importanti progetti per la trasformazione digitale del Paese?

Siamo alla ricerca di risorse altamente motivate, proattive, dotate di una forte passione, integrità e che condividano la nostra mission ed i nostri valori.

Ci impegniamo a creare un ambiente sicuro e inclusivo, basato sul rispetto reciproco e sulla valorizzazione delle diversità, offrendo pari opportunità di lavoro a tutti i candidati qualificati.

CHI SIAMO?

Siamo una realtà industriale e tecnologica unica, poliedrica ed in continua evoluzione. Racchiudendo tradizione ed innovazione, progettiamo, sviluppiamo e realizziamo prodotti di sicurezza e soluzioni tecnologiche integrate a tutela della fede pubblica, a supporto dello Stato, delle Imprese e dei Cittadini.

4 siti produttivi, oltre 1.700 dipendenti, l'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato (IPZS) sviluppa soluzioni per l'identità digitale dei cittadini italiani e crea prodotti per la sicurezza, l'anticontraffazione, la tutela della salute e del Made in Italy.

CHI CERCHIAMO?

Direttore Generale

DI COSA TI OCCUPERAI?

Con lo scopo di supportare il percorso intrapreso da IPZS volto a consolidare il ruolo di leader nello sviluppo di soluzioni tecnologiche, fisiche e digitali a garanzia della sicurezza e della digitalizzazione del Paese, al Direttore Generale saranno affidati i seguenti compiti e responsabilità:

- Contribuire - in collaborazione con il CDA e l'Amministratore Delegato - alla definizione della strategia del gruppo IPZS, con particolare focus sulle tematiche digitali ed innovative;
- Attuare ed implementare la strategia del gruppo;
- Definire il modello operativo di funzionamento del gruppo con l'obiettivo di individuare le maggiori sinergie per favorire efficienza ed efficacia;
- Presidiare la gestione della macchina operativa del gruppo (inclusando le società controllate);
- Guidare la progettazione e la gestione dei servizi e prodotti del gruppo;

- Governare la strategia di innovazione del gruppo individuando e sviluppando le nuove soluzioni di offerta e accompagnando il percorso di migrazione verso il digitale dei servizi esistenti, garantendo attuazione e coerenza con il Programma Strategico del decennio Digitale;
- Presidiare la corretta adozione nei processi interni di soluzioni di AI ed altre innovazioni tecnologiche, al fine di rendere la macchina operativa del gruppo più efficace ed efficiente;
- Contribuire alla determinazione e alla diffusione della cultura aziendale.

REQUISITI NECESSARI

TITOLO DI STUDIO

- Laurea Magistrale

ESPERIENZE

- Esperienza di almeno 3 anni maturata nel ruolo di Direttore Generale in società di medie e/o grandi dimensioni operanti in ambito digital/tecnologico;
- Esperienza maturata in attività connesse ad operazioni di finanza straordinaria (es. due diligence, pre IPO, etc);
- Esperienza consolidata nel ruolo di c-level/senior manager presso società operanti in ambito tecnologico e/o digital e/o bancario nelle seguenti aree:
 - Commerciale
 - Marketing
 - Sviluppo prodotto
 - Innovazione
 - IT
 - Operations

CONOSCENZE

- Profonda conoscenza:
 - dei processi di innovazione aziendale, dimostrabile con target evidenti raggiunti nel tempo;
 - del modello di governance e del funzionamento di aziende di medie e grandi dimensioni.

Completa il profilo l'ottima conoscenza della lingua inglese.

REQUISITI PREFERENZIALI

Costituirà titolo preferenziale l'aver maturato esperienza di c-level/senior manager presso Società Pubbliche o Società a controllo pubblico.

CAPACITA' E ATTITUDINI INDIVIDUALI

- ✓ Ottime capacità di leadership
- ✓ Spiccata visione strategica
- ✓ Spiccate capacità relazionali, di negoziazione e di influenza
- ✓ Forte orientamento al risultato, alla collaborazione e al lavoro in team

La ricerca è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni).

COSA OFFRIAMO?

Tempo indeterminato full time.

Inquadramento previsto: Dirigente (CCNL Dirigenti Industria).

Sede: **Roma**

L'azienda, per esigenze tecnico organizzative, si riserva la facoltà di estendere la presente ricerca ad altre sedi e/o presidi IPZS.

RITIENI DI ESSERE IL CANDIDATO IDEALE?

Potrai candidarti dal **16/07/2025** alle ore 23:59 del **30/07/2025** inviando il tuo CV all'indirizzo di posta elettronica dg.ipzs@key2people.com

I dati personali saranno trattati dalla società Key2people Srl in qualità di Titolare ai sensi e per gli effetti della normativa Privacy vigente.

Per la presa visione dell'Informativa ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679 è possibile accedere al seguente link: [https://key2people.com/wp-content/uploads/privacy-docs/K2P-Intermedia-Candidati-Informativa-trattamento-dati-personali-\(CLUEN\).pdf](https://key2people.com/wp-content/uploads/privacy-docs/K2P-Intermedia-Candidati-Informativa-trattamento-dati-personali-(CLUEN).pdf)

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità e tempistiche diverse da quella indicata, a pena di esclusione.

Il Poligrafico e la società incaricata Key2people Srl che si occuperà della ricezione delle domande e dello svolgimento dell'iter preselettivo, non si assumono alcuna responsabilità circa la

mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

PROCESSO DI SELEZIONE

Il processo di selezione prevede la preselezione da parte della società Key2people Srl incaricata, che curerà la fase preselettiva volta all'individuazione dei candidati da ammettere alla fase selettiva.

Una seconda fase di selezione nella quale il Poligrafico condurrà colloqui tecnico/motivazionali. Verrà ritenuto idoneo chi otterrà un punteggio pari ad almeno 3/6, sia alla valutazione tecnica che alla valutazione motivazionale.

Laddove necessario potranno essere previste, sia nella fase di pre-selezione che nella fase di selezione delle prove tecniche e/o logico - attitudinali, che si intenderanno superate con il raggiungimento del punteggio minimo previsto - cosiddetto punteggio soglia - pari al 51% del punteggio massimo. Resta inteso che in fase di preselezione accederanno alle prove tecniche solo i candidati che abbiano i requisiti sopra richiesti.

È IMPORTANTE SAPERE CHE

La mancata allegazione del cv sarà causa di esclusione dalla selezione.

Le competenze specialistiche richieste e i requisiti preferenziali, qualora presenti, devono essere espressamente indicati nel CV - specificando le date di inizio e fine (mese e anno) sia del percorso formativo sia delle singole esperienze professionali, nonché il possesso delle competenze/conoscenze richieste.

Eventuali dati incompleti non potranno essere tenuti in considerazione ai fine della valutazione.

Le competenze specialistiche e i requisiti preferenziali devono essere maturati alla data di scadenza dei termini per la presentazione della candidatura.

L'Azienda si riserva di verificare in qualsiasi momento l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, attraverso la richiesta della documentazione necessaria o di informazioni su di essa e di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di non veridicità delle dichiarazioni rese.

La società si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare la presente ricerca in caso di:

- Mancata ricezione di candidature corrispondenti ai requisiti necessari richiesti;
- Nuove esigenze organizzative aziendali che richiedano la sospensione/cancellazione degli inserimenti pianificati e ad oggi approvati o la variazione del numero di ingressi previsti;

La presentazione della domanda implica inoltre l'accettazione di tutte le disposizioni del presente avviso.

Ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la loro responsabilità, la veridicità delle informazioni riportate nel curriculum vitae.