

IL TUO FUTURO NEL NOSTRO. IL TUO TALENTO PER I NOSTRI VALORI!

Vuoi entrare a far parte della Società garante della fede pubblica in Italia ed essere protagonista di importanti progetti per la trasformazione digitale del Paese?

Siamo alla ricerca di risorse altamente motivate, proattive, dotate di una forte passione, integrità e che condividano la nostra mission ed i nostri valori.

Ci impegniamo a creare un ambiente sicuro e inclusivo, basato sul rispetto reciproco e sulla valorizzazione delle diversità, offrendo pari opportunità di lavoro a tutti i candidati qualificati.

CHI SIAMO?

Siamo una realtà industriale e tecnologica unica, poliedrica ed in continua evoluzione. Racchiudendo tradizione ed innovazione, progettiamo, sviluppiamo e realizziamo prodotti di sicurezza e soluzioni tecnologiche integrate a tutela della fede pubblica, a supporto dello Stato, delle Imprese e dei Cittadini.

4 siti produttivi, oltre 1.700 dipendenti, l'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato (IPZS) sviluppa soluzioni per l'identità digitale dei cittadini italiani e crea prodotti per la sicurezza, l'anticontraffazione, la tutela della salute e del Made in Italy.

CHI CERCHIAMO?

N. 1 Junior Graphic& Digital Designer

DI COSA TI OCCUPERAI?

Presso la Direzione Comunicazione, Brand e Ufficio Stampa ti occuperai, in collaborazione con il team, dell'ideazione e realizzazione di contenuti grafici e dinamici destinati ai social media di IPZS e dei suoi brand (Museo della Zecca e Scuola dell'Arte della Medaglia), contribuendo allo sviluppo e declinazione della brand identity, dell'immagine coordinata e della comunicazione online ed offline dei prodotti e servizi della Società.

REQUISITI NECESSARI

TITOLO DI STUDIO

Laurea Magistrale in Design, Comunicazione visiva e Multimediale

ESPERIENZE

ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO S.p.A.

Società per azioni con socio unico - Capitale sociale € 340.000.000 i.v.

Partita I.V.A. n. 00880711007 - Codice fiscale e R.I. 00399810589 - R.E.A. 86629

Sede legale: via Salaria, 691 - 00138 Roma - tel. 0685081 - protocollo@pec.ipzs.it - fax 0685082517/2626 - N. Verde 800864035

Società con Sistemi di Gestione Certificati UNI EN ISO 0001 UNI ISO 45001 UNI EN ISO 9001 UNI EN ISO 14001, UNI CEI ISO/IEC 27001, UNI CEI ISO/IEC 20000-1, ISO 14298, UNI CEI EN 50518
www.ipzs.it

- Pregressa esperienza, (minimo 3 mesi, massimo 6 mesi), nel ruolo o in ruoli similari all'interno di realtà aziendali strutturate e/o di consulenza;
- Presentazione di un portfolio tecnico-artistico professionale - **ritenuto requisito essenziale per lo svolgimento della selezione – pena esclusione dall'iter.**

NB: il CV allegato e il portfolio artistico professionale, complessivamente non dovranno superare la dimensioni max di 7 Mb

CONOSCENZE

- Ottima conoscenza di Photoshop, Illustrator, InDesign, Premiere Pro e After Effects e XD
- Ottima conoscenza dei principali software di video editing e motion graphic design
- Ottima conoscenza del pacchetto Adobe Creative Suite
- Ottima conoscenza delle logiche di design applicate al mondo dei social e del digitale
- Buona conoscenza dei canali social e dei canali di comunicazione digitale
-

Completa il profilo la buona conoscenza della lingua inglese

Nella valutazione si terrà inoltre conto delle seguenti:

CAPACITA' ED ATTITUDINI INDIVIDUALI

- Spiccate capacità di *Problem Solving*
- Forte Orientamento al Risultato
- Spiccata attitudine alla Collaborazione e al lavoro in Team
- Buoni doti comunicative
- Buona capacità di Pianificazione e Organizzazione
- Buona capacità di adattamento al cambiamento e alle innovazioni con attitudine all'aggiornamento

Relativamente alla conoscenza della lingua inglese, sarà valutato positivamente l'aver conseguito una certificazione attestante un livello pari o superiore a B2 (rif. QCER – Quadro Comune Europeo di Riferimento).

La ricerca è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni).

COSA OFFRIAMO?

Apprendistato professionalizzante full – time, della durata massima di n.36 mesi, inquadramento previsto nel gruppo “B” ai sensi del vigente CCNL per le Aziende Grafiche e Affini e delle Aziende Editoriali anche Multimediali. **Questa tipologia contrattuale, come previsto dalla vigente normativa, richiede che non siano compiuti 30 anni al momento dell’assunzione.**

Sede: **Roma**

L’azienda, per esigenze tecnico organizzative, si riserva la facoltà di estendere la presente ricerca ad altre sedi e/o presidi IPZS.

RITIENI DI ESSERE IL CANDIDATO IDEALE?

Potrai candidarti dal **08/10/2025 alle ore 23:59 del 14/10/2025** cliccando su “candidati ora”.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità e tempistiche diverse da quella indicata, a pena di esclusione.

Il Poligrafico non si assume alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

PROCESSO DI SELEZIONE

Il processo di selezione prevede vari step di valutazione:

Preselezione: il Poligrafico curerà la fase preselettiva che porterà all’individuazione dei candidati da ammettere alla fase selettiva.

Selezione: il Poligrafico condurrà colloqui tecnico / motivazionali. Verrà ritenuto idoneo chi otterrà un punteggio pari ad almeno 3/6, sia alla valutazione tecnica che alla valutazione motivazionale.

Laddove necessario potranno essere previste, sia nella fase di preselezione che nella fase di selezione delle prove tecniche e/o logico – attitudinali, che si intenderanno superate con il raggiungimento del punteggio minimo previsto – cosiddetto punteggio soglia – pari al 51% del punteggio massimo. Resta inteso che in fase di preselezione accederanno alle prove tecniche solo i candidati che abbiano i requisiti sopra richiesti.

È IMPORTANTE SAPERE CHE

Le competenze specialistiche richieste e i requisiti preferenziali, qualora presenti, devono essere espressamente indicati nel CV – specificando le date di inizio e fine (mese e anno) sia del

percorso formativo sia delle singole esperienze professionali, nonché il possesso delle competenze/conoscenze richieste.

Eventuali dati incompleti non potranno essere tenuti in considerazione ai fine della valutazione.

Le competenze specialistiche e i requisiti preferenziali devono essere maturati alla data di scadenza dei termini per la presentazione della candidatura.

L'Azienda si riserva di verificare in qualsiasi momento l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, attraverso la richiesta della documentazione necessaria o di informazioni su di essa e di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di non veridicità delle dichiarazioni rese.

L'azienda si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare la presente ricerca in caso di:

Mancata ricezione di candidature corrispondenti ai requisiti necessari richiesti;

Nuove esigenze organizzative aziendali che richiedano la sospensione/cancellazione degli inserimenti pianificati e ad oggi approvati o la variazione del numero di ingressi previsti;

La presentazione della domanda implica inoltre l'accettazione di tutte le disposizioni del presente avviso.