

IL TUO FUTURO NEL NOSTRO. IL TUO TALENTO PER I NOSTRI VALORI!

Vuoi entrare a far parte della Società garante della fede pubblica in Italia ed essere protagonista di importanti progetti per la trasformazione digitale del Paese?

Siamo alla ricerca di risorse altamente motivate, proattive, dotate di una forte passione, integrità e che condividano la nostra mission ed i nostri valori.

Ci impegniamo a creare un ambiente sicuro e inclusivo, basato sul rispetto reciproco e sulla valorizzazione delle diversità, offrendo pari opportunità di lavoro a tutti i candidati qualificati.

CHI SIAMO?

Siamo una realtà industriale e tecnologica unica, poliedrica ed in continua evoluzione. Racchiudendo tradizione ed innovazione, progettiamo, sviluppiamo e realizziamo prodotti di sicurezza e soluzioni tecnologiche integrate a tutela della fede pubblica, a supporto dello Stato, delle Imprese e dei Cittadini.

4 siti produttivi, oltre 1.700 dipendenti, l'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato (IPZS) sviluppa soluzioni per l'identità digitale dei cittadini italiani e crea prodotti per la sicurezza, l'anticontraffazione, la tutela della salute e del Made in Italy.

CHI CERCHIAMO?

N. 1 Junior Cyber Security Engineering

COSA OFFRIAMO?

Tempo indeterminato full-time, RAL nel range € 30.000 – 38.000 e inquadramento previsto fino al gruppo **"B"** ai sensi del vigente CCNL per le Aziende Grafiche, Editoriali, Digitali ed Affini.

BENEFIT

- Buoni Pasto elettronici (valore unitario Euro 9,00)
- Assicurazione sanitaria
- Welfare
- Servizio navetta aziendale e ludoteca aziendale
- Bonus Nido
- Convenzioni aziendali

ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO S.p.A.

Società per azioni con socio unico - Capitale sociale € 340.000.000 i.v.

Partita I.V.A. n. 00880711007 - Codice fiscale e R.I. 00399810589 - R.E.A. 86629

Sede legale: via Salaria, 691 - 00138 Roma - tel. 0685081 - protocollo@pec.ipzs.it - fax 0685082517/2626 - N. Verde 800864035

Società con Sistemi di Gestione Certificati UNI EN ISO 0001 UNI ISO 45001 UNI EN ISO/IEC 27001, UNI CEI ISO/IEC 20000-1, ISO 14298, UNI CEI EN 50518
www.ipzs.it

DI COSA TI OCCUPERAI?

All'interno della Struttura "Security & Cyber Defence", la risorsa si occuperà principalmente dell'analisi dei requisiti, della progettazione e dell'integrazione di applicazioni, strumenti e tecnologie finalizzati a garantire la cyber-security delle reti e dei sistemi aziendali.

La risorsa dovrà inoltre curare le seguenti attività:

- definire i requisiti di security infrastrutturali, di rete e applicativi e progettare i sistemi tecnologici per la protezione e la continuità operativa
- analizzare l'infrastruttura di sicurezza, supportare la progettazione di reti e soluzioni tecnologiche complesse finalizzate a garantire la sicurezza dei sistemi a supporto dei processi aziendali
- collaudare le soluzioni implementate nella fase precedente la messa in esercizio, al fine di verificare il rispetto dei requisiti di sicurezza e l'efficacia delle misure poste in essere in accordo alle best practices del settore
- fornire analisi e supporto per la configurazione sicura dei sistemi e delle soluzioni di sicurezza aziendali

REQUISITI NECESSARI

TITOLO DI STUDIO

Diploma di Istruzione Secondaria Superiore

ESPERIENZE/CONOSCENZE

- Esperienza di almeno 6 mesi nel ruolo o in ruoli simili, in realtà di medie o grandi dimensioni e/o in società di consulenza
- Conoscenza dei principi di progettazione sicura di sistemi appartenenti alle seguenti categorie:
 - Sistemi di sicurezza di rete (Firewall, IDS/IPS, WAF, ...)
 - Infrastrutture Zero Trust
 - Soluzioni di sicurezza applicativa e infrastrutturale (SIEM, SOAR, EDR, ...)
 - Infrastrutture basate su container e container orchestrators
 - Pipeline CI/CD, processi DevSecOps
- Conoscenza di:
 - Concetti relativi alle minacce e alle vulnerabilità dei sistemi informatici
 - Principi di cloud security
 - Stack ISO/OSI e principi generali di rete
 - Sistemi e protocolli di autenticazione in ambienti Microsoft e Linux
 - Tecniche di hardening delle infrastrutture e delle reti

- Principi di controllo degli accessi, identificazione, autenticazione, monitoraggio e rilevamento intrusioni nei sistemi in ambito security

REQUISITI PREFERENZIALI

Costituirà titolo preferenziale il possesso di uno o più requisiti tra i seguenti:

- Laurea in Ingegneria Informatica, Sicurezza Informatica, Cybersecurity, Ingegneria delle Telecomunicazioni, Ingegneria Elettronica, Informatica
- Competenze su tecnologie di controllo degli accessi, identificazione, autenticazione, monitoraggio e rilevamento intrusioni nei sistemi in ambito security
- Applicazione di tecnologie di Intelligenza Artificiale al contesto della Sicurezza delle Informazioni

Completano il profilo la buona conoscenza del pacchetto MS Office (Word, PowerPoint ed Excel) e della lingua inglese.

Nella valutazione si terrà inoltre conto delle seguenti:

CAPACITA' ED ATTITUDINI INDIVIDUALI

- Buone capacità di Problem Solving e Leadership
- Forte Orientamento al Risultato
- Spiccata attitudine al lavoro in Team ed alla Collaborazione
- Buona capacità di Pianificazione e Organizzazione
- Ottime doti Comunicative

Relativamente alla conoscenza della lingua inglese, sarà valutato positivamente l'aver conseguito una certificazione attestante un livello pari o superiore a B2 (rif. QCER - Quadro Comune Europeo di Riferimento).

La ricerca è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni).

Sede: **Roma**

L'azienda, per esigenze tecnico organizzative, si riserva la facoltà di estendere la presente ricerca ad altre sedi e/o presidi IPZS.

RITIENI DI ESSERE IL CANDIDATO IDEALE?

Potrai candidarti dal **12/06/2026 alle ore 11:59 del 26/06/2026** cliccando su "candidati ora".

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità e tempistiche diverse da quella indicata, a pena di esclusione.

Il Poligrafico non si assume alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

PROCESSO DI SELEZIONE

Il processo di selezione prevede vari step di valutazione:

- Preselezione: il Poligrafico curerà la fase preselettiva che porterà all'individuazione dei candidati da ammettere alla fase selettiva.
- Selezione: il Poligrafico condurrà colloqui tecnico / motivazionali. Verrà ritenuto idoneo chi otterrà un punteggio pari ad almeno 3/6, sia alla valutazione tecnica che alla valutazione motivazionale.

Laddove necessario potranno essere previste, sia nella fase di pre-selezione che nella fase di selezione delle prove tecniche, che si intenderanno superate con il raggiungimento del punteggio minimo previsto – cosiddetto punteggio soglia – pari al 51% del punteggio massimo. Resta inteso che in fase di pre-selezione accederanno alle prove tecniche solo i candidati che abbiano i requisiti sopra richiesti.

È IMPORTANTE SAPERE CHE

La mancata allegazione del cv sarà causa di esclusione dalla selezione.

Le competenze specialistiche richieste e i requisiti preferenziali, qualora presenti, devono essere espressamente indicati nel CV – specificando le date di inizio e fine (mese e anno) sia del percorso formativo sia delle singole esperienze professionali, nonché il possesso delle competenze/conoscenze richieste.

Eventuali dati incompleti non potranno essere tenuti in considerazione ai fine della valutazione.

Le competenze specialistiche e i requisiti preferenziali devono essere maturati alla data di scadenza dei termini per la presentazione della candidatura.

L'Azienda si riserva di verificare in qualsiasi momento l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, attraverso la richiesta della documentazione necessaria o di informazioni su di essa e di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di non veridicità delle dichiarazioni rese.

La società si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare la presente ricerca in caso di:

- Mancata ricezione di candidature corrispondenti ai requisiti necessari richiesti;
- Nuove esigenze organizzative aziendali che richiedano la sospensione/cancellazione degli inserimenti pianificati e ad oggi approvati o la variazione del numero di ingressi previsti.

La presentazione della domanda implica inoltre l'accettazione di tutte le disposizioni del presente avviso.

Ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la loro responsabilità, la veridicità delle informazioni riportate nel curriculum vitae.