

Ricerca di personale:

n. 4 Operaio specializzato conduzione linee ad elevata automazione

Profilo posizione:

La risorsa si occuperà principalmente dell'avvio, del controllo e del ripristino delle varie fasi di produzione di linee automatiche e semiautomatiche, attraverso l'utilizzo delle modalità di interfaccia logiche (Human Machine Interfaces), gestendo anche eventuali fermate/riavvii degli impianti e garantendo il controllo di qualità di processo.

Requisiti necessari richiesti:

Competenze Specialistiche

- Diploma di Istruzione Secondaria Superiore ad indirizzo Meccanico/Elettronico, Elettrotecnico ed Elettrico/Informatico e Telecomunicazioni;

In caso di titoli di studio conseguiti all'estero, deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

- Esperienza pregressa su linee totalmente automatiche, gestite tramite sistemi di tracciatura, in aziende modernamente organizzate;
- Ottima capacità di acquisizione dei dati di processo e di analisi critica delle carte di controllo;
- Disponibilità al lavoro su turni, anche notturni.

Completano il profilo la buona conoscenza della lingua inglese e/o francese e del pacchetto Office.

Il mancato possesso dei suddetti requisiti sarà causa di esclusione dalla selezione, così come la mancata allegazione del CV

Capacità e Attitudini Individuali

- Ottime capacità di Problem Setting e Problem Solving
- Orientamento al Risultato
- Spiccata attitudine alla collaborazione e al lavoro in team
- Ottime Capacità di Pianificazione e Organizzazione
- Motivazione e Adattamento al cambiamento

Le competenze specialistiche richieste e i requisiti preferenziali, qualora presenti, devono essere espressamente indicati nel CV – specificando le date di inizio e fine (mese e anno) sia del percorso formativo sia delle singole esperienze professionali, nonché il possesso delle competenze/conoscenze richieste.

Eventuali dati incompleti non potranno essere tenuti in considerazione ai fine della valutazione.

Le competenze specialistiche e i requisiti preferenziali devono essere maturati alla data di scadenza dei termini per la presentazione della candidatura.

L'Azienda si riserva di verificare in qualsiasi momento l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, attraverso la richiesta della documentazione necessaria o di informazioni su di essa e di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di non veridicità delle dichiarazioni rese.

La società si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare in tutto o in parte la presente ricerca in caso di:

- un numero di candidature presentate ritenuto insufficiente o mancata ricezione di candidature corrispondenti ai requisiti necessari richiesti;
- nuove esigenze organizzative aziendali che richiedano la sospensione/cancellazione degli inserimenti pianificati e ad oggi approvati o la variazione del numero di ingressi previsti.

Tipologia di contratto: Tempo indeterminato full-time, inquadramento previsto nel gruppo "C" ai sensi del vigente CCNL per le Aziende Grafiche ed Affini e delle Aziende Editoriali anche Multimediali.

Sede di lavoro: Verrès (AO)

La ricerca è rivolta a candidati di entrambi i sessi, legge 903/77 e L.125/91

Modalità e Termini per la Presentazione delle Domande

La società incaricata Gi Group S.p.A. convocherà alle prove selettive i soli candidati che risulteranno in linea con i requisiti richiesti comunicando loro le modalità di svolgimento della selezione.

L'invio della candidatura potrà essere effettuato a decorrere dal 07/10/2021 e fino alle ore 23:59 del 21/10/2021 esclusivamente al seguente link (faranno fede l'ora e data del sito web dedicato): <https://www.gigroup.it/offerte-lavoro-dettaglio/lavoro-verres-valle-daosta-operaio-specializzato/?jobid=1633594706031>

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità e tempistiche diverse da quella indicata, a pena di esclusione.

Il processo di selezione prevede vari step di valutazione:

- ✓ Preselezione: la società incaricata Gi Group S.p.A. curerà la fase preselettiva che porterà all'individuazione dei candidati da ammettere alla fase successiva.

- ✓ Selezione: il Poligrafico condurrà colloqui tecnico / motivazionali. Verrà ritenuto idoneo chi otterrà un punteggio pari ad almeno 2/5, sia alla valutazione tecnica che alla valutazione motivazionale.

Laddove necessario, potranno essere previste delle prove tecniche, che si intenderanno superate con il raggiungimento del punteggio minimo previsto – cosiddetto punteggio soglia – pari al 51% del punteggio massimo.

Il Poligrafico e la società incaricata Gi Group S.p.A. non si assumono alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore. La presentazione della domanda implica inoltre l'accettazione di tutte le disposizioni di questo avviso

I dati personali saranno trattati dalla società Gi Group S.p.A. in qualità di Titolare ai sensi e per gli effetti della normativa Privacy vigente.

L'Informativa ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679 è presente sul sito www.gigroup.it nella sezione Informativa Privacy.
