

Ricerca di personale:

n. 2 Tecnico addetto alla conduzione impianti di Cogenerazione e Trigenerazione

Profilo posizione:

La risorsa si occuperà di eseguire le attività operative di conduzione e manutenzione dei seguenti impianti: trigenerazione da gas naturale ad alto rendimento; essiccazione fanghi da cartiera; fotovoltaico. La risorsa, inoltre, si occuperà della conduzione di caldaie a vapore, dell'impianto demineralizzazione di acqua industriale, degli impianti tecnologici e di supervisionare il Distributed Control System (DCS) nonché il "Sistema Monitoraggio Emissioni" (SME) ed effettuare diagnosi per la verifica e la risoluzione di guasti o malfunzionamenti per assicurarne l'efficienza.

La risorsa, nello specifico, verrà coinvolta nelle seguenti attività:

- ✓ Controllare e provvedere alla regolazione del ciclo di produzione dell'energia elettrica e termica nel funzionamento sia "in isola" che "in parallelo" con la rete pubblica;
- ✓ Effettuare la registrazione dei dati energetici di produzione (contatori EE) e il controllo delle macchine in servizio con rilievo dei parametri di esercizio;
- ✓ Gestire le problematiche di emissione in atmosfera delle macchine nel rispetto dei limiti di legge, nonché controllo degli scarichi idrici;
- ✓ Effettuare la gestione e il controllo, mediante analisi dei parametri chimici, del ciclo di produzione dell'acqua deionizzata e dei dosaggi degli additivi per la qualità del vapore.

Requisiti necessari richiesti:

Competenze Specialistiche

TITOLO DI STUDIO:

Istituto Tecnico - Settore Tecnologico – indirizzi:

- MECCANICA, MECCATRONICA ED ENERGIA
- ELETTRONICA ED ELETTROTECNICA

Istituto professionale - Settore Industria e Artigianato – Indirizzo:

- MANUTENZIONE E ASSISTENZA TECNICA

In caso di titoli di studio conseguiti all'estero, deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

- Esperienza pregressa, di almeno 3 anni, nella conduzione e manutenzione di impianti a vapore, termoelettrici ed elettrostrumentali, preferibilmente in aziende che erogano servizi di installazione, manutenzione e riparazione di impianti termici ed elettrici di centrali di cogenerazione o termoelettriche;

- Esperienza pregressa come Operatore DCS in sala controllo;
- Patentino di abilitazione, almeno di 2° grado, per la conduzione di generatori di vapore (sarà sufficiente dimostrare di aver intrapreso il percorso di certificazione/abilitazione prima della pubblicazione della presente posizione);
- Abilitazione PES/PAV;
- Ottime conoscenze motoristiche, elettriche e meccaniche;
- Ottima conoscenza dei principi di funzionamento dei moduli termici presenti negli impianti di cogenerazione e nei generatori di vapore;
- Buona conoscenza dei principi di elettrotecnica, elettronica, termotecnica, PLC e sistemi elettrostrumentali di regolazione automatica a servizio di impianti termici e industriali.

E' richiesta la disponibilità al lavoro su turni, anche notturni.

Completano il profilo la buona conoscenza della lingua inglese e del pacchetto Office.

Il mancato possesso dei suddetti requisiti sarà causa di esclusione dalla selezione, così come la mancata allegazione del CV

Capacità e Attitudini Individuali

- Ottime capacità di Problem Setting e Problem Solving
- Orientamento al Risultato
- Spiccata attitudine alla collaborazione e al lavoro in team
- Ottime Capacità di Pianificazione e Organizzazione
- Motivazione e Adattamento al cambiamento

Requisito Preferenziale:

- Competenze in ambito antincendio.

Le competenze specialistiche richieste e i requisiti preferenziali, qualora presenti, devono essere espressamente indicati nel CV – specificando le date di inizio e fine (mese e anno) sia del percorso formativo sia delle singole esperienze professionali, nonché il possesso delle competenze/conoscenze richieste.

Eventuali dati incompleti non potranno essere tenuti in considerazione ai fini della valutazione.

Le competenze specialistiche e i requisiti preferenziali devono essere maturati alla data di scadenza dei termini per la presentazione della candidatura.

L'Azienda si riserva di verificare in qualsiasi momento l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, attraverso la richiesta della documentazione necessaria o di informazioni su di essa e di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di non veridicità delle dichiarazioni rese.

La società si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare in tutto o in parte la presente ricerca in caso di:

- un numero di candidature presentate ritenuto insufficiente o mancata ricezione di candidature corrispondenti ai requisiti necessari richiesti;
- nuove esigenze organizzative aziendali che richiedano la sospensione/cancellazione degli inserimenti pianificati e ad oggi approvati o la variazione del numero di ingressi previsti.

Tipologia di contratto: Tempo indeterminato full-time, inquadramento previsto nel gruppo “C/B Operaio” ai sensi del vigente CCNL per le Aziende Grafiche ed Affini e delle Aziende Editoriali anche Multimediali.

Sede di lavoro: Foggia

La ricerca è rivolta a candidati di entrambi i sessi, legge 903/77 e L.125/91

Modalità e Termini per la Presentazione delle Domande

La società incaricata Gi Group S.p.A. convocherà alle prove selettive i soli candidati che risulteranno in linea con i requisiti richiesti comunicando loro le modalità di svolgimento della selezione.

L'invio della candidatura potrà essere effettuato a decorrere dal 27/10/2021 e fino alle ore 23:59 del 10/11/2021 esclusivamente al seguente link (faranno fede l'ora e data del sito web dedicato): <https://it.mygigroup.com/members/jobs/seek/viewoffer/254119>

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità e tempistiche diverse da quella indicata, a pena di esclusione.

Il processo di selezione prevede vari step di valutazione:

- ✓ Preselezione: la società incaricata Gi Group S.p.A. curerà la fase preselettiva che porterà all'individuazione dei candidati da ammettere alla fase successiva.
- ✓ Selezione: il Poligrafico condurrà colloqui tecnico / motivazionali. Verrà ritenuto idoneo chi otterrà un punteggio pari ad almeno 2/5, sia alla valutazione tecnica che alla valutazione motivazionale.

Laddove necessario potranno essere previste, in uno o entrambe gli step (step di preselezione e/o step di selezione), delle prove tecniche, che si intenderanno superate con il raggiungimento del punteggio minimo previsto – cosiddetto punteggio soglia – pari al 51% del punteggio massimo.

Il Poligrafico e la società incaricata Gi Group S.p.A. non si assumono alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a

terzi, a caso fortuito e forza maggiore. La presentazione della domanda implica inoltre l'accettazione di tutte le disposizioni di questo avviso

I dati personali saranno trattati dalla società Gi Group S.p.A. in qualità di Titolare ai sensi e per gli effetti della normativa Privacy vigente.

L'Informativa ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679 è presente sul sito www.gigroup.it nella sezione Informativa Privacy.
