

Ricerca di personale:

n. 2 Full Stack Developer

Profilo posizione:

La risorsa si occuperà principalmente di analizzare progettare, sviluppare e gestire soluzioni software e prototipi di backend e frontend, curando sia il ciclo del software (analisi, sviluppo, redazione di documentazione di progetto e testing) che del prodotto (valutazione di tecnologie, roadmap di evoluzione, testing).

La risorsa si occuperà inoltre di:

- ✓ Progettare, sviluppare e mantenere applicazioni in ambito di applicativi web e client/server;
- ✓ Gestire progetti di sviluppo software

Requisiti necessari richiesti

Competenze Specialistiche

- ✓ Laurea (preferibilmente in discipline tecnico / scientifiche)

In caso di titoli di studio conseguiti all'estero, deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

- ✓ Almeno 3 anni di esperienza nel ruolo o in ruoli simili all'interno di realtà aziendali strutturate e/o di consulenza;
- ✓ Esperienza pregressa nello sviluppo di applicazioni progressive/responsive per mobile, web ed in tecnologica ibrida;
- ✓ Esperienza pregressa nell'utilizzo di protocolli REST/JSON;
- ✓ Esperienza pregressa in API testing e API development, tecnologie cloud ed in data management/query;
- ✓ Esperienza pregressa con contenitori Linux/Docker
- ✓ Ottima conoscenza dei sistemi di versioning SVN e GIT
- ✓ Ottima conoscenza di SAML e/o OIDC e/o OAuth
- ✓ Ottima conoscenza delle problematiche di sicurezza applicativa
- ✓ Ottima conoscenza di almeno 2 dei seguenti ambiti:
 - Linguaggi e framework web: HTML, Javascript, CSS, Angular
 - Linguaggi e framework backend: Java, Kotlin
 - Linguaggi e Framework multiplatforma: Python, NodeJS, ReactNative, Dart e Flutter

Completano il profilo l'ottimo utilizzo del PC (in particolare del pacchetto MS Office) e la buona conoscenza della lingua inglese

Capacità e Attitudini Individuali

- Elevate capacità di Analisi e Problem Solving
- Spiccato orientamento all'innovazione ed al digital mindset
- Spiccata attitudine alla collaborazione e al lavoro in team
- Forte orientamento al Risultato
- Ottime capacità di Pianificazione e Organizzazione
- Buone doti comunicative
- Capacità di Leadership

Il mancato possesso dei suddetti requisiti sarà causa di esclusione dalla selezione, così come la mancata allegazione del CV.

Le competenze specialistiche richieste e i requisiti preferenziali, qualora presenti, devono essere espressamente indicati nel CV – specificando le date di inizio e fine (mese e anno) sia del percorso formativo sia delle singole esperienze professionali, nonché il possesso delle competenze/conoscenze richieste.

Eventuali dati incompleti non potranno essere tenuti in considerazione ai fine della valutazione.

Le competenze specialistiche e i requisiti preferenziali devono essere maturati alla data di scadenza dei termini per la presentazione della candidatura.

L'Azienda si riserva di verificare in qualsiasi momento l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, attraverso la richiesta della documentazione necessaria o di informazioni su di essa e di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di non veridicità delle dichiarazioni rese.

La società si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare in tutto o in parte la presente ricerca in caso di:

- un numero di candidature presentate ritenuto insufficiente o mancata ricezione di candidature corrispondenti ai requisiti necessari richiesti;
- nuove esigenze organizzative aziendali che richiedano la sospensione/cancellazione degli inserimenti pianificati e ad oggi approvati o la variazione del numero di ingressi previsti.

Tipologia di contratto: Tempo indeterminato full-time, inquadramento previsto nel gruppo "A" ai sensi del vigente CCNL per le Aziende Grafiche ed Affini e delle Aziende Editoriali anche Multimediali.

Sede di lavoro: Roma

La ricerca è rivolta a candidati di entrambi i sessi, legge 903/77 e L.125/91

Modalità e Termini per la Presentazione delle Domande

La società incaricata Manpower S.p.A. convocherà alle prove selettive i soli candidati che risulteranno in linea con i requisiti richiesti comunicando loro le modalità di svolgimento della selezione.

L'invio della candidatura potrà essere effettuato a decorrere dal 23/12/2021 e fino alle ore 23:59 del 16/01/2022 esclusivamente al seguente link (faranno fede l'ora e data del sito web dedicato): <https://www.manpower.it/azienda/poligrafico-e-zecca-dello-stato-italiano>

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità e tempistiche diverse da quella indicata, a pena di esclusione.

Il processo di selezione prevede vari step di valutazione:

- ✓ Preselezione: la società incaricata Manpower S.p.A. curerà la fase preselettiva che porterà all'individuazione dei candidati da ammettere alla fase successiva.
- ✓ Selezione: il Poligrafico condurrà colloqui tecnico / motivazionali. Verrà ritenuto idoneo chi otterrà un punteggio pari ad almeno 2/5, sia alla valutazione tecnica che alla valutazione motivazionale.

Laddove necessario, potranno essere previste delle prove tecniche, che si intenderanno superate con il raggiungimento del punteggio minimo previsto – cosiddetto punteggio soglia – pari al 51% del punteggio massimo.

Il Poligrafico e la società incaricata Manpower SpA non si assumono alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore. La presentazione della domanda implica inoltre l'accettazione di tutte le disposizioni di questo avviso

I dati personali saranno trattati dalla società Manpower S.p.A. in qualità di Titolare ai sensi e per gli effetti della normativa Privacy vigente.

L'Informativa ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679 è presente sul sito www.manpower.it nella sezione Informativa Privacy.
