

### **CHI SIAMO?**

L'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato è una realtà industriale e tecnologica unica, complessa, poliedrica ed in continua evoluzione.

Contribuiamo ogni giorno a tutelare le persone attraverso soluzioni e prodotti pensati per proteggere l'identità fisica e digitale, trattare in modo sicuro i dati sensibili, garantire l'affidabilità delle produzioni e valorizzare il patrimonio artistico.

Siamo alla ricerca di candidati altamente motivati, proattivi, dotati di una forte passione, integrità e che condividano la nostra mission ed i nostri valori.

### **Analista Funzionale SAP (HR/ FI-CO)**

### **DI COSA TI OCCUPERAI?**

Presso la Struttura IT ti occuperai di recepire, formalizzare ed analizzare i requisiti del cliente interno nell'ambito dell'area funzionale di competenza (HR/HCM o Finance & Controlling), di tradurli in specifiche di implementazione e garantirne e verificarne la realizzazione end-to-end, formulando le stime di effort e tempi e rispettando la pianificazione condivisa con il cliente. Sarai altresì responsabile della supervisione e governance di task progettuali eseguiti anche da fornitori terzi e nell'erogazione di servizi di manutenzione ordinaria ed evolutiva del sistema.

Numero di risorse ricercate per ciascun modulo: **n.1 Analista Funzionale SAP HR**  
**n.1 Analista Funzionale SAP FI-CO**

### **CHI CERCHIAMO?**

#### **REQUISITI NECESSARI:**

Il candidato ideale è in possesso di:

#### **TITOLI DI STUDIO**

Diploma di istruzione secondaria superiore ad indirizzo tecnico / scientifico

**In ogni caso la Società si riserva di valutare diplomati in altri indirizzi purchè in linea con le esperienze/conoscenze richieste.**

#### **ESPERIENZE/CONOSCENZE**

- Pregressa esperienza, di almeno 3 anni, nel ruolo o in ruoli simili all'interno di realtà aziendali strutturate e/o di consulenza
- Pregressa esperienza su progetti di analisi e implementazione in ambito SAP con particolare riferimento alla governance tecnica del team di analisi e sviluppo.

- Conoscenza delle tecnologie e degli aspetti di integrazione tra SAP ECC e sistemi esterni

#### **PER LA POSIZIONE DI SAP HR**

##### **Conoscenza ed utilizzo di:**

1. moduli **Master Data (MD)**, **Organizational Management (OM)** e **Time Management (TM)** con particolare focus su schemi e cicli di calcolo
2. Timesheet
3. SAP Fiori
4. SAP SuccessFactor

#### **PER LA POSIZIONE DI SAP FI**

##### **Conoscenza ed utilizzo di almeno 4 dei seguenti moduli:**

1. modulo di contabilità generale (**FI-GL**)
2. modulo di contabilità clienti (**FI-AR**)
3. modulo di contabilità fornitori (**FI-AP**)
4. modulo di contabilità cespiti (**FI-AA**)
5. modulo di tesoreria (**FI-TR**)
6. modulo di controlling (**CO**)
7. modulo di project System (**PS**)

#### **REQUISITI PREFERENZIALI SAP FI:**

- Pregressa esperienza maturata su progetti di implementazione e manutenzione sul sistema SAP S/4 HANA
- Conoscenza delle tecnologie SAP per la fatturazione elettronica nel ciclo attivo e passivo (SAP e-Documents, SAP VIM, SAP Ariba)
- Pregressa esperienza su sistemi EPM
- Pregressa esperienza sulla soluzione SAP Project & Portfolio Management
- Pregressa esperienza sulla soluzione SAP Analytics Cloud, Planning & Consolidation

Si richiede la disponibilità alla **reperibilità**, laddove necessaria.

#### **REQUISITI PREFERENZIALI PER ENTRAMBE LE POSIZIONI:**

- Corsi di specializzazione e/o certificazioni su tecnologie SAP in riferimento alle conoscenze richieste
-

***Nella valutazione si terrà inoltre conto delle seguenti:***

**CAPACITA' ED ATTITUDINI INDIVIDUALI**

- Ottime capacità di Problem Solving
- Forte Orientamento al Risultato
- Spiccata attitudine alla collaborazione e al lavoro in team
- Ottima Capacità di Pianificazione e Organizzazione
- Ottime capacità di adattamento e risposta al cambiamento
- Orientamento all'innovazione ed al digital mindset

*La ricerca è rivolta a candidati di entrambi i sessi, legge 903/77 e L.125/91*

**COSA OFFRIAMO?**

**Tempo indeterminato full-time**, inquadramento previsto fino al gruppo "A" ai sensi del vigente CCNL per le Aziende Grafiche e Affini e delle Aziende Editoriali anche Multimediali.

Sede: **Roma**

*L'azienda, per esigenze tecnico organizzative, si riserva la facoltà di estendere la presente ricerca ad altre sedi e/o presidi IPZS.*

**RITIENI DI ESSERE IL CANDIDATO IDEALE? ECCO COSA FARE PER CANDIDARTI**

Potrai candidarti dal **02/05/2023 alle ore 23:59 del 16/05/2023** cliccando su "candidati ora" o direttamente dal link <https://seltis.interviewweb.it/jobs/analista-funzionale-sap-n-1-modulo-hr-e-n-1-modulo-fico-3671/it/>

*Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità e tempistiche diverse da quella indicata, a pena di esclusione.*

*Il Poligrafico e la società incaricata Seltis Hub che si occuperà della ricezione delle domande e dello svolgimento dell'iter pre-selettivo, non si assumono alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.*

---

## **PROCESSO DI SELEZIONE**

Il processo di selezione prevede vari step di valutazione:

- Preselezione: la società incaricata Seltis Hub curerà la fase preselettiva che porterà all'individuazione dei candidati da ammettere alla fase selettiva.
- Selezione: il Poligrafico condurrà colloqui tecnico / motivazionali. Verrà ritenuto idoneo chi otterrà un punteggio pari ad almeno 2/5, sia alla valutazione tecnica che alla valutazione motivazionale.

Laddove necessario potranno essere previste, sia nella fase di pre-selezione che nella fase di selezione delle prove tecniche, che si intenderanno superate con il raggiungimento del punteggio minimo previsto – cosiddetto punteggio soglia – pari al 51% del punteggio massimo. Resta inteso che in fase di pre-selezione accederanno alle prove tecniche solo i candidati che abbiano i requisiti sopra richiesti.

## **E' IMPORTANTE SAPERE CHE:**

Le competenze specialistiche richieste e i requisiti preferenziali, qualora presenti, devono essere espressamente indicati nel CV – specificando le date di inizio e fine (mese e anno) sia del percorso formativo sia delle singole esperienze professionali, nonché il possesso delle competenze/conoscenze richieste.

Eventuali dati incompleti non potranno essere tenuti in considerazione ai fine della valutazione.

Le competenze specialistiche e i requisiti preferenziali devono essere maturati alla data di scadenza dei termini per la presentazione della candidatura.

L'Azienda si riserva di verificare in qualsiasi momento l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, attraverso la richiesta della documentazione necessaria o di informazioni su di essa e di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di non veridicità delle dichiarazioni rese.

La società si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare la presente ricerca in caso di:

- Mancata ricezione di candidature corrispondenti ai requisiti necessari richiesti;
- Nuove esigenze organizzative aziendali che richiedano la sospensione/cancellazione degli inserimenti pianificati e ad oggi approvati o la variazione del numero di ingressi previsti;

La presentazione della domanda implica inoltre l'accettazione di tutte le disposizioni del presente avviso.

**I dati personali saranno trattati dalla società Seltis Hub S.p.A. in qualità di Titolare ai sensi e per gli effetti della normativa Privacy vigente.**

L'Informativa ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679 è presente sul sito [www.seltishub.it](http://www.seltishub.it) nella sezione Informativa Privacy.

---