

Il tuo futuro nel nostro. Il tuo talento per i nostri valori!

Vuoi entrare a far parte della Società garante della fede pubblica in Italia ed essere protagonista di importanti progetti per la trasformazione del Paese?

Siamo alla ricerca di candidati altamente motivati, proattivi, dotati di una forte passione, integrità e che condividano la nostra mission ed i nostri valori.

CHI SIAMO?

Siamo una realtà industriale e tecnologica unica, poliedrica ed in continua evoluzione. Racchiudendo tradizione ed innovazione, progettiamo, sviluppiamo e realizziamo prodotti di sicurezza e soluzioni tecnologiche integrate a tutela della fede pubblica, a supporto dello Stato e del Cittadino.

4 siti produttivi, oltre 1.600 dipendenti, l'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato (IPZS) crea soluzioni di sicurezza, anticontraffazione, tutela della salute e del Made in Italy e contribuisce allo sviluppo dell'identità digitale dei cittadini italiani.

CHI CERCHIAMO?

N. 1 Tecnologo Olografia

PROFILO POSIZIONE:

All'interno dello Stabilimento di competenza ti occuperai principalmente di progettare, monitorare e implementare i processi aziendali e produttivi afferenti alle produzioni olografiche. In particolare assicurerai l'ottimizzazione e la supervisione di tutti i processi che consentono la trasformazione delle materie prime nei prodotti finali.

Ti occuperai inoltre di:

- identificare le modalità più adatte per incrementare l'efficienza, limitare gli sprechi, diminuire i costi e massimizzare i profitti
- curare la ricerca di materiali, la creazione di nuove strategie produttive nonché l'implementazione di macchinari e attrezzature monitorandone la revisione, l'installazione e il funzionamento
- ricercare, progettare e sviluppare nuove attrezzature per la produzione olografica
- eseguire analisi e test per verificare l'efficacia dei processi
- creare prototipi e valutarne la fattibilità e la sicurezza attraverso simulazioni dei processi produttivi
- proporre azioni volte a ridurre i rischi correlati ai macchinari e ai processi dell'impianto produttivo

REQUISITI NECESSARI RICHIESTI:

ESPERIENZE/CONOSCENZE

- Consolidata esperienza pregressa nel ruolo (almeno 5 anni)
- Conoscenza dei processi di produzione di lastre olografiche, embossing, metallizzazione, stampa Rotocalco,
- Ottima conoscenza dei processi e dei materiali utilizzati per la produzione olografica

Completano il profilo la conoscenza del pacchetto MS Office (Word, PowerPoint ed Excel) e della lingua inglese.

Nella valutazione si terrà inoltre conto delle seguenti:

CAPACITA' ED ATTITUDINI INDIVIDUALI

- Spiccate capacità di problem solving
- Ottima capacità di pianificazione e organizzazione
- Forte Orientamento ai risultati
- Elevata capacità di analisi
- Elevate capacità relazionali
- Predisposizione al lavoro in team

La ricerca è rivolta a candidati di entrambi i sessi, ai sensi del D.lgs. n. 198/2006 e s.m.i. "Codice delle pari opportunità".

COSA OFFRIAMO?

Tipologia di contratto: tempo determinato full-time, inquadramento previsto fino al livello "A" (a seconda del livello di esperienza maturato) ai sensi del vigente CCNL per le Aziende Grafiche e Affini e delle Aziende Editoriali anche Multimediali.

L'azienda si riserva di trasformare il contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato, ove ne ricorrano le condizioni.

Sede: Foggia

RITIENI DI ESSERE IL CANDIDATO IDEALE? ECCO COSA FARE PER CANDIDARTI

Potrai candidarti dall' **11/10/2023 alle ore 23:59 del 18/10/2023** cliccando su “candidati ora” o direttamente dal link <https://www.manpower.it/azienda/poligrafico-e-zecca-dello-stato-italiano>

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità e tempistiche diverse da quella indicata, a pena di esclusione.

Il Poligrafico e la società incaricata Manpower S.p.A. che si occuperà della ricezione delle domande e dello svolgimento dell'iter pre-selettivo, non si assumono alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

PROCESSO DI SELEZIONE

Il processo di selezione prevede vari step di valutazione:

- Preselezione: la società incaricata ManPower curerà la fase preselettiva che porterà all'individuazione dei candidati da ammettere alla fase selettiva.
- Selezione: il Poligrafico condurrà colloqui tecnico / motivazionali. Verrà ritenuto idoneo chi otterrà un punteggio pari ad almeno 2/5, sia alla valutazione tecnica che alla valutazione motivazionale.

Laddove necessario potranno essere previste, sia nella fase di pre-selezione che nella fase di selezione delle prove tecniche, che si intenderanno superate con il raggiungimento del punteggio minimo previsto – cosiddetto punteggio soglia – pari al 51% del punteggio massimo. Resta inteso che in fase di pre-selezione accederanno alle prove tecniche solo i candidati che abbiano i requisiti sopra richiesti.

E' IMPORTANTE SAPERE CHE:

La mancata allegazione del CV sarà causa di esclusione dalla selezione.

Le competenze specialistiche richieste e i requisiti preferenziali, qualora presenti, devono essere espressamente indicati nel CV – specificando le date di inizio e fine (mese e anno) sia del percorso formativo sia delle singole esperienze professionali, nonché il possesso delle competenze/conoscenze richieste.

Eventuali dati incompleti non potranno essere tenuti in considerazione ai fini della valutazione.

Le competenze specialistiche e i requisiti preferenziali devono essere maturati alla data di scadenza dei termini per la presentazione della candidatura.



L'Azienda si riserva di verificare in qualsiasi momento l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, attraverso la richiesta della documentazione necessaria o di informazioni su di essa e di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di non veridicità delle dichiarazioni rese.

La società si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare la presente ricerca in caso di:

- Mancata ricezione di candidature corrispondenti ai requisiti necessari richiesti;
- Nuove esigenze organizzative aziendali che richiedano la sospensione/cancellazione degli inserimenti pianificati e ad oggi approvati o la variazione del numero di ingressi previsti;

La presentazione della domanda implica inoltre l'accettazione di tutte le disposizioni del presente avviso.

I dati personali saranno trattati dalla società Manpower S.p.A. in qualità di Titolare ai sensi e per gli effetti della normativa Privacy vigente.

L'Informativa ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679 è presente sul sito www.manpower.it nella sezione Informativa Privacy.
