

Il tuo futuro nel nostro. Il tuo talento per i nostri valori!

Vuoi entrare a far parte della Società garante della fede pubblica in Italia ed essere protagonista di importanti progetti per la trasformazione del Paese?

Siamo alla ricerca di risorse altamente motivate, proattive, dotate di una forte passione, integrità e che condividano la nostra mission ed i nostri valori.

Ci impegniamo a creare un ambiente sicuro e inclusivo, basato sul rispetto reciproco e sulla valorizzazione delle diversità, offrendo pari opportunità di lavoro a tutti i candidati qualificati.

CHI SIAMO?

Siamo una realtà industriale e tecnologica unica, poliedrica ed in continua evoluzione. Racchiudendo tradizione ed innovazione, progettiamo, sviluppiamo e realizziamo prodotti di sicurezza e soluzioni tecnologiche integrate a tutela della fede pubblica, a supporto dello Stato, delle Imprese e dei Cittadini.

4 siti produttivi, oltre 1.600 dipendenti, l'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato (IPZS) sviluppa soluzioni per l'identità digitale dei cittadini italiani e crea prodotti per la sicurezza, l'anticontraffazione, la tutela della salute e del Made in Italy.

N. 1 Software Analyst & Developer Java –Persone con disabilità (Collocamento mirato)

DI COSA TI OCCUPERAI?

Presso la Struttura IT applicherai le migliori pratiche di analisi, progettazione, sviluppo e manutenzione di progetti informatici basati su tecnologie enterprise e delle relative architetture software.

Sarai inoltre coinvolto/a nelle seguenti attività:

- rispettare le specifiche di qualità e tempi;
- eseguire le attività previste nei piani di attuazione dei progetti ed implementare le soluzioni tecnologiche per la realizzazione degli stessi;
- contribuire all'innovazione dei software e delle metodologie di implementazione, rendendo più efficace, flessibile ed efficiente il contesto attuale sia da un punto di vista tecnologico che economico;
- gestire l'intero ciclo di vita delle soluzioni software, recependo il cambiamento dei requisiti di business e del contesto tecnologico ed implementando soluzioni tecniche che rispettino i requisiti stessi;
- redigere i documenti previsti dai Sistemi di Gestione della Qualità e della Sicurezza aziendali e relativi al ciclo di vita dei progetti software, compresa la redazione degli aspetti tecnici da inserire nei Capitolati Tecnici di Gara nel rispetto del codice degli Appalti Pubblici e delle linee guida dell'Agenzia per l'Italia Digitale, in merito a forniture di infrastrutture e servizi connessi in ambito ICT;

- curare l'analisi di processo, la progettazione di dettaglio e l'implementazione della soluzione individuata, la predisposizione del piano di test e la stesura della relativa documentazione tecnica;
- garantire il presidio operativo in fase di conduzione dei sistemi realizzati.

CHI CERCHIAMO?

Nell'invio della candidatura è **necessario trasmettere, con un unico allegato**, sia il cv che

- il certificato di iscrizione al collocamento mirato (se il/la candidato/a è in stato di disoccupazione) oppure
- autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 relativa al possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 L. 68/99 (invalidità pari o superiore al 46%), corredata da scansione di documento di identità del/della candidato/a oppure
- verbale INPS di accertamento dell'invalidità civile, delle condizioni visive e della sordità con OMISSIS, cioè senza diagnosi, recante percentuale di invalidità riscontrata e, se presente, diagnosi funzionale.

REQUISITI NECESSARI:

TITOLI DI STUDIO

Diploma di istruzione secondaria superiore ad indirizzo tecnico / scientifico.

In ogni caso la Società si riserva di valutare diplomati in altre discipline purché in linea con le esperienze/conoscenze richieste.

ESPERIENZE/CONOSCENZE

- Pregressa esperienza nel ruolo o in ruoli simili all'interno di realtà aziendali strutturate e/o di consulenza;
- Iscrizione al collocamento mirato (se il/la candidato/a è in stato di disoccupazione) o autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 relativa al possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 L. 68/99 (invalidità pari o superiore al 46%), corredata da scansione di documento di identità del/della candidato/a oppure verbale INPS di accertamento dell'invalidità civile, delle condizioni visive e della sordità con OMISSIS, cioè senza diagnosi, recante percentuale di invalidità riscontrata e, se presente, diagnosi funzionale.

Conoscenza di:

1. Sviluppo in Java
 2. Sviluppo con database con modello a oggetti
 3. Sviluppo applicazioni mediante architettura a Microservizi
 4. Progettazione e sviluppo API Rest e Soap
 5. Sviluppo con database relazionali e NoSql (graditi Oracle e MongoDB)
 6. Conoscenza ed utilizzo di GIT
-

7. Redazione di specifiche tecniche a partire da specifiche funzionali
8. Redazioni di Manuali utente, redazione di manuale di installazione e gestione
9. Conoscenza ed utilizzo di strumenti di build automation e Continuous Integration/Development (in particolare, Jenkins, Maven, Nexus)
10. Conoscenza di strumenti per la containerizzazione, in particolare, Docker

Completa il profilo la buona conoscenza della lingua inglese.

Si richiede la disponibilità alla **reperibilità**, laddove necessaria.

REQUISITI PREFERENZIALI:

- Conoscenza di problematiche di sicurezza applicativa e delle relative tecniche per la prevenzione e la protezione dalle principali vulnerabilità di sicurezza (ad es. Top Ten Owasp)
- Utilizzo di metodologie di sviluppo Agile (ad es. Scrum, Kanban, ecc.)
- Conoscenza di tecnologie e protocolli di autenticazione Sign-On e federata, quali SAML e OAuth/OIDC
- Utilizzo di linguaggio di modellazione UML e relativi strumenti per la realizzazione di diagrammi

Nella valutazione si terrà inoltre conto delle seguenti:

CAPACITA' ED ATTITUDINI INDIVIDUALI

- Ottime capacità di Problem Setting e Problem Solving
- Forte Orientamento al Risultato
- Forte Orientamento all'Innovazione e al Digital Mindset
- Spiccata attitudine alla Collaborazione e al lavoro in Team
- Ottima capacità di Pianificazione e Organizzazione
- Motivazione e apertura al Cambiamento
- Buone doti Comunicative

La ricerca è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni).

COSA OFFRIAMO?

Tempo indeterminato full-time, inquadramento previsto fino al gruppo "A" impiegati ai sensi del vigente CCNL per le Aziende Grafiche e Affini e delle Aziende Editoriali anche Multimediali.

Sede: Roma.

RITIENI DI ESSERE IL CANDIDATO IDEALE? ECCO COSA FARE PER CANDIDARTI

Potrai candidarti dal **24/05/2024 alle ore 23:59 del 09/06/2024** cliccando su "candidati ora"

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità e tempistiche diverse da quella indicata, a pena di esclusione.

Il Poligrafico non si assume alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

PROCESSO DI SELEZIONE

Il processo di selezione prevede vari step di valutazione:

- Preselezione: il Poligrafico curerà la fase preselettiva che porterà all'individuazione dei candidati da ammettere alla fase selettiva.
- Selezione: il Poligrafico condurrà colloqui tecnico / motivazionali. Verrà ritenuto idoneo chi otterrà un punteggio pari ad almeno 2/5, sia alla valutazione tecnica che alla valutazione motivazionale.

Laddove necessario potranno essere previste, sia nella fase di pre-selezione che nella fase di selezione delle prove tecniche, che si intenderanno superate con il raggiungimento del punteggio minimo previsto – cosiddetto punteggio soglia – pari al 51% del punteggio massimo. Resta inteso che in fase di pre-selezione accederanno alle prove tecniche solo i candidati che abbiano i requisiti sopra richiesti.

E' IMPORTANTE SAPERE CHE:

Le competenze specialistiche richieste e i requisiti preferenziali, qualora presenti, devono essere espressamente indicati nel CV – specificando le date di inizio e fine (mese e anno) sia del percorso formativo sia delle singole esperienze professionali, nonché il possesso delle competenze/conoscenze richieste.

Eventuali dati incompleti non potranno essere tenuti in considerazione ai fini della valutazione.

Le competenze specialistiche e i requisiti preferenziali devono essere maturati alla data di scadenza dei termini per la presentazione della candidatura.

L'Azienda si riserva di verificare in qualsiasi momento l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, attraverso la richiesta della documentazione necessaria o di informazioni su di essa e di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di non veridicità delle dichiarazioni rese.

La società si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare la presente ricerca in caso di:

- Mancata ricezione di candidature corrispondenti ai requisiti necessari richiesti;
- Nuove esigenze organizzative aziendali che richiedano la sospensione/cancellazione degli inserimenti pianificati e ad oggi approvati o la variazione del numero di ingressi previsti;

La presentazione della domanda implica inoltre l'accettazione di tutte le disposizioni del presente avviso.
