



POLIGRAFICO
E ZECCA
DELLO STATO
ITALIANO

Il tuo futuro nel nostro. Il tuo talento per i nostri valori!

Vuoi entrare a far parte della Società garante della fede pubblica in Italia ed essere protagonista di importanti progetti per la trasformazione del Paese?

Siamo alla ricerca di risorse altamente motivate, proattive, dotate di una forte passione, integrità e che condividano la nostra mission ed i nostri valori.

Ci impegniamo a creare un ambiente sicuro e inclusivo, basato sul rispetto reciproco e sulla valorizzazione delle diversità, offrendo pari opportunità di lavoro a tutti i candidati qualificati.

CHI SIAMO?

Siamo una realtà industriale e tecnologica unica, poliedrica ed in continua evoluzione. Racchiudendo tradizione ed innovazione, progettiamo, sviluppiamo e realizziamo prodotti di sicurezza e soluzioni tecnologiche integrate a tutela della fede pubblica, a supporto dello Stato, delle Imprese e dei Cittadini.

4 siti produttivi, oltre 1.600 dipendenti, l'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato (IPZS) sviluppa soluzioni per l'identità digitale dei cittadini italiani e crea prodotti per la sicurezza, l'anticontraffazione, la tutela della salute e del Made in Italy.

N. 1 Junior Graphic & Digital Designer

DI COSA TI OCCUPERAI?

Presso la Direzione Comunicazione, Brand e Ufficio Stampa ti occuperai, in collaborazione con il team, dell'ideazione e realizzazione di contenuti grafici e dinamici destinati ai social media di IPZS e dei suoi brand (Museo della Zecca e Scuola dell'Arte della Medaglia), contribuendo allo sviluppo e declinazione della brand identity, dell'immagine coordinata e della comunicazione online e offline dei prodotti e servizi della Società.

CHI CERCHIAMO?

REQUISITI NECESSARI:

- Laurea Magistrale in Design, Comunicazione visiva e Multimediale o simili.

In ogni caso la Società si riserva di valutare laureati in altre discipline purché in linea con le esperienze/conoscenze richieste.

- Pregressa esperienza (minimo 3 mesi, massimo 6 mesi), nel ruolo o in ruoli simili all'interno di realtà aziendali strutturate e/o di consulenza.

- Presentazione di un portfolio tecnico-artistico professionale – **requisito essenziale per lo svolgimento della selezione – pena esclusione dall’iter.**

NB: il CV allegato e il portfolio artistico-professionale, complessivamente non dovranno superare la dimensioni max di 7 Mb

Conoscenze/Competenze

- Ottima conoscenza di Photoshop, Illustrator, InDesign, Premiere Pro e After Effects e XD
- Ottima conoscenza dei principali software di video editing e motion graphic design
- Ottima conoscenza del pacchetto Adobe Creative Suite
- Ottima conoscenza delle logiche di design applicate al mondo dei social e del digitale
- Buona conoscenza dei canali social e dei canali di comunicazione digitale

Completa il profilo una buona conoscenza della lingua inglese

REQUISITI PREFERENZIALI:

- Capacità di realizzare creatività per piani editoriali Social e per campagne di social media advertising.

Nella valutazione si terrà inoltre conto delle seguenti:

CAPACITA' ED ATTITUDINI INDIVIDUALI

- Ottima capacità di problem solving
- Orientamento al risultato
- Orientamento allo studio e costante aggiornamento, all’innovazione e al digital mindset
- Spiccata attitudine alla collaborazione e al lavoro in team
- Ottime capacità di pianificazione e organizzazione
- Buona capacità di sintesi e creatività
- Buone doti comunicative

La ricerca è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest’ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell’idoneità per l’effettivo espletamento delle mansioni).

COSA OFFRIAMO?

Apprendistato professionalizzante full – time, della durata di n. 36 mesi, inquadramento previsto nel gruppo “B” ai sensi del vigente CCNL per le Aziende Grafiche e Affini e delle Aziende Editoriali anche Multimediali. **Questa tipologia contrattuale, come previsto dalla vigente normativa, richiede che non siano compiuti 30 anni al momento dell’assunzione.**

Sede: **Roma**

L'azienda, per esigenze tecnico organizzative, si riserva la facoltà di estendere la presente ricerca ad altre sedi e/o presidi IPZS.

RITIENI DI ESSERE IL CANDIDATO IDEALE? ECCO COSA FARE PER CANDIDARTI

Potrai candidarti dal **10/06/2024 alle ore 23:59 del 16/06/2024** cliccando su “candidati ora”

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità e tempistiche diverse da quella indicata, a pena di esclusione.

Il Poligrafico non si assume alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

PROCESSO DI SELEZIONE

Il processo di selezione prevede vari step di valutazione:

- preselezione: il Poligrafico curerà la fase preselettiva che porterà all'individuazione dei candidati da ammettere alla fase selettiva.
- selezione: il Poligrafico condurrà colloqui tecnico / motivazionali. Verrà ritenuto idoneo chi otterrà un punteggio pari ad almeno 2/5, sia alla valutazione tecnica che alla valutazione motivazionale.

Laddove necessario potranno essere previste, sia nella fase di pre-selezione che nella fase di selezione delle prove tecniche, che si intenderanno superate con il raggiungimento del punteggio minimo previsto – cosiddetto punteggio soglia – pari al 51% del punteggio massimo. Resta inteso che in fase di pre-selezione accederanno alle prove tecniche solo i candidati che abbiano i requisiti sopra richiesti.

È IMPORTANTE SAPERE CHE...

Le competenze specialistiche richieste e i requisiti preferenziali, qualora presenti, devono essere espressamente indicati nel CV – specificando le date di inizio e fine (mese e anno) sia del percorso formativo sia delle singole esperienze professionali, nonché il possesso delle competenze/conoscenze richieste.

Eventuali dati incompleti non potranno essere tenuti in considerazione al fine della valutazione.

Le competenze specialistiche e i requisiti preferenziali devono essere maturati alla data di scadenza dei termini per la presentazione della candidatura.

L'Azienda si riserva di verificare in qualsiasi momento l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, attraverso la richiesta della documentazione necessaria o di informazioni su di essa e di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di non veridicità delle dichiarazioni rese.

La Società si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare la presente ricerca in caso di:



- mancata ricezione di candidature corrispondenti ai requisiti necessari richiesti;
- nuove esigenze organizzative aziendali che richiedano la sospensione/cancellazione degli inserimenti pianificati e ad oggi approvati o la variazione del numero di ingressi previsti;

La presentazione della domanda implica inoltre l'accettazione di tutte le disposizioni del presente avviso.