

Il tuo futuro nel nostro. Il tuo talento per i nostri valori!

Vuoi entrare a far parte della Società garante della fede pubblica in Italia ed essere protagonista di importanti progetti per la trasformazione del Paese?

Siamo alla ricerca di risorse altamente motivate, proattive, dotate di una forte passione, integrità e che condividano la nostra mission ed i nostri valori.

Ci impegniamo a creare un ambiente sicuro e inclusivo, basato sul rispetto reciproco e sulla valorizzazione delle diversità, offrendo pari opportunità di lavoro a tutti i candidati qualificati.

CHI SIAMO?

Siamo una realtà industriale e tecnologica unica, poliedrica ed in continua evoluzione. Racchiudendo tradizione ed innovazione, progettiamo, sviluppiamo e realizziamo prodotti di sicurezza e soluzioni tecnologiche integrate a tutela della fede pubblica, a supporto dello Stato, delle Imprese e dei Cittadini.

4 siti produttivi, oltre 1600 dipendenti, l'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato (IPZS) sviluppa soluzioni per l'identità digitale dei cittadini italiani e crea prodotti per la sicurezza, l'anticontraffazione, la tutela della salute e del Made in Italy.

n. 5 Operai di Produzione - Verrès

DI COSA TI OCCUPERAI?

Presso lo Stabilimento di Verrès ti occuperai dell'avvio, del controllo e del ripristino delle varie fasi di produzione di linee automatiche e semiautomatiche, attraverso l'utilizzo delle modalità di interfaccia logiche, gestendo anche eventuali fermate/riavii degli impianti e garantendo il controllo di qualità del processo.

CHI CERCHIAMO?

REQUISITI NECESSARI:

TITOLI DI STUDIO

- Diploma di Istruzione Secondaria Superiore di durata quinquennale

Al momento della candidatura sarà obbligatorio allegare:

- Certificato di Diploma in Originale o Certificazione Sostitutiva di Diploma. Se non si è in possesso del certificato di diploma, autocertificazione del titolo di studio unitamente al proprio documento di identità (in un unico file)
- In caso di titoli di studio conseguiti all'estero, la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità o un'autocertificazione di equipollenza unitamente al proprio documento di identità

ESPERIENZE/CONOSCENZE

- Pregressa esperienza nel ruolo, di almeno **6 mesi** (maturati negli ultimi 5 anni), in **contesti produttivi** di medie-grandi dimensioni

Al momento della candidatura sarà obbligatorio allegare:

- Modello C2 storico attestante le esperienze lavorative - aggiornato negli ultimi 6 mesi

N.B. La mancata allegazione dei documenti richiesti comporterà l'esclusione dall'iter selettivo

Si richiede la disponibilità a lavorare su turni, anche notturni.

REQUISITI PREFERENZIALI

- Laurea
- Conoscenza della lingua inglese (assimilabile al Livello B1 del Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue QCER)
- Certificazione ICDL (o ex ECDL)

Nella valutazione si terrà inoltre conto delle seguenti:

CAPACITA' ED ATTITUDINI INDIVIDUALI

- Ottime capacità di Problem Solving
- Forte Orientamento al Risultato
- Spiccata attitudine alla collaborazione e al lavoro in team
- Ottima Capacità di Pianificazione e Organizzazione
- Orientamento all'innovazione ed al digital mindset

La ricerca è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni).

COSA OFFRIAMO?

- **n. 5 contratti a Tempo Determinato** full-time (sede Verrès) **della durata minima di 3 mesi e della durata massima da definirsi in relazione alle contingenti esigenze organizzativo-produttive e nel rispetto di quanto stabilito in materia dalla normativa e dal CCNL per le aziende grafiche ed affini e aziende editoriali vigenti.**

L'azienda si riserva di trasformare i contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato, ove ne ricorrano le condizioni.

SI SPECIFICA CHE:

- Al verificarsi di eventuali esigenze organizzate – produttive che richiedano l'assunzione di operai a tempo determinato, il Poligrafico provvederà in primo luogo a contattare gli idonei in graduatoria della precedente selezione pubblicata per "N. 30 Operai di Produzione" (dal 09/11/2023 al 22/11/2023) valida fino al 07/03/2025 e ad esaurimento della stessa
- La selezione è valida esclusivamente per la sede di Verrès e pertanto i candidati idonei in graduatoria non verranno contattati per eventuali esigenze degli altri stabilimenti del Poligrafico.

Inquadramento previsto: fino al gruppo "C" operai (a seconda del livello di esperienza maturato) ai sensi del vigente CCNL per le Aziende Grafiche e Affini e delle Aziende Editoriali anche Multimediali.

Durata Graduatoria: 12 mesi

RITIENI DI ESSERE IL CANDIDATO IDEALE? ECCO COSA FARE PER CANDIDARTI

Potrai candidarti dal **23/01/2025** alle ore 23:59 del **06/02/2025** cliccando su "candidati ora" o direttamente dal link <https://www.manpower.it/azienda/poligrafico-e-zecca-dello-stato-italiano>

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità e tempistiche diverse da quella indicata, a pena di esclusione.

Il Poligrafico e la società incaricata Manpower S.p.A. che si occuperà della ricezione delle domande e dello svolgimento dell'iter pre-selettivo, non si assumono alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

PROCESSO DI SELEZIONE

Il processo di selezione prevede vari step di valutazione:

- Preselezione: la società incaricata ManPower curerà la fase preselettiva che porterà all'individuazione dei candidati da ammettere alla fase selettiva.
- Selezione: il Poligrafico condurrà colloqui tecnico/motivazionali. Verrà ritenuto idoneo chi otterrà un punteggio pari ad almeno 2/5, sia alla valutazione tecnica che alla valutazione motivazionale.

Laddove necessario potranno essere previste, sia nella fase di pre-selezione che nella fase di selezione delle prove tecniche e/o logico - attitudinali, che si intenderanno superate con il raggiungimento del punteggio minimo previsto – cosiddetto punteggio soglia – pari al 51% del punteggio massimo. Resta inteso che in fase di pre-selezione accederanno alle prove tecniche solo i candidati che abbiano i requisiti sopra richiesti.

E' IMPORTANTE SAPERE CHE:

La mancata allegazione del CV sarà causa di esclusione dalla selezione.

Le competenze specialistiche richieste e i requisiti preferenziali, qualora presenti, devono essere espressamente indicati nel CV – specificando le date di inizio e fine (mese e anno) sia del percorso formativo sia delle singole esperienze professionali, nonché il possesso delle competenze/conoscenze richieste.

Eventuali dati incompleti non potranno essere tenuti in considerazione ai fini della valutazione.

Le competenze specialistiche e i requisiti preferenziali devono essere maturati alla data di scadenza dei termini per la presentazione della candidatura.

L'Azienda si riserva di verificare in qualsiasi momento l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, attraverso la richiesta della documentazione necessaria o di informazioni su di essa e di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di non veridicità delle dichiarazioni rese.

La società si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare la presente ricerca in caso di:

- Mancata ricezione di candidature corrispondenti ai requisiti necessari richiesti;
- Nuove esigenze organizzative aziendali che richiedano la sospensione/cancellazione degli inserimenti pianificati e ad oggi approvati o la variazione del numero di ingressi previsti;

La presentazione della domanda implica inoltre l'accettazione di tutte le disposizioni del presente avviso.

I dati personali saranno trattati dalla società Manpower S.p.A. in qualità di Titolare ai sensi e per gli effetti della normativa Privacy vigente.

L'Informativa ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679 è presente sul sito www.manpower.it nella sezione Informativa Privacy.
