

Il tuo futuro nel nostro. Il tuo talento per i nostri valori!

Vuoi entrare a far parte della Società garante della fede pubblica in Italia ed essere protagonista di importanti progetti per la trasformazione del Paese?

Siamo alla ricerca di risorse altamente motivate, proattive, dotate di una forte passione, integrità e che condividano la nostra mission ed i nostri valori.

Ci impegniamo a creare un ambiente sicuro e inclusivo, basato sul rispetto reciproco e sulla valorizzazione delle diversità, offrendo pari opportunità di lavoro a tutti i candidati qualificati.

CHI SIAMO?

Siamo una realtà industriale e tecnologica unica, poliedrica ed in continua evoluzione. Racchiudendo tradizione ed innovazione, progettiamo, sviluppiamo e realizziamo prodotti di sicurezza e soluzioni tecnologiche integrate a tutela della fede pubblica, a supporto dello Stato, delle Imprese e dei Cittadini.

4 siti produttivi, oltre 1.700 dipendenti, l'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato (IPZS) sviluppa soluzioni per l'identità digitale dei cittadini italiani e crea prodotti per la sicurezza, l'anticontraffazione, la tutela della salute e del Made in Italy.

N. 1 Junior Security Governance

DI COSA TI OCCUPERAI?

Presso la struttura "Security Governance" ti occuperai di contribuire alla definizione, l'indirizzo e la verifica della conformità a standard delle normative di sicurezza, incluse quelle relative a decreti ministeriali e sicurezza cibernetica, nonché l'attuazione e la manutenzione dei sistemi di gestione e delle relative certificazioni in ambito.

In particolare, sarai coinvolto nelle seguenti principali attività:

- Assessment di sicurezza e compliance rispetto agli standard internazionali ed alle normative e cogenze di security (es. ISO/IEC 27001, leggi e decreti nazionali e internazionali in materia di security);
- Manutenzione del Sistema di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni e per la Continuità Operativa (es. definire e revisionare policy, procedure e linee guida specifiche della sicurezza logica e fisica; condurre audit di sicurezza; progettare e monitorare KPI/KRI);
- Iniziative di *security awareness*;
- Collaborare con la struttura di riferimento alla redazione della reportistica tecnica e di *executive summary*.

CHI CERCHIAMO?

REQUISITI NECESSARI:

TITOLO DI STUDIO

Laurea

ESPERIENZE/CONOSCENZE

- Esperienza pregressa, di almeno 12 mesi, nel ruolo o in ruoli simili in realtà industriali di medie o grandi dimensioni o in società di consulenza;
- Esperienza in:
 - implementazione e nel governo di Sistemi di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni;
 - definizione e redazione di processi e procedure in ambito Sicurezza delle Informazioni e/o Continuità Operativa;
 - applicazione di normative, leggi e regolamenti nazionali e non, standard internazionali di sicurezza delle informazioni (es.: ISO/IEC 27001, ISO 22301, Framework nazionale per la Cybersecurity).

REQUISITI PREFERENZIALI

ESPERIENZE/CONOSCENZE

- Qualifica/certificazione di Lead Auditor ISO/IEC 27001:2022

Si richiede la conoscenza di:

- Standard di riferimento per la sicurezza delle informazioni (es.: ISO/IEC 27001, CIS Controls, etc.) e leggi / regolamenti nazionali e non in materia di sicurezza cibernetica;
- Pratiche di sicurezza IT, tipi di attacco comuni e metodi di rilevamento / prevenzione;
- Principi di Project Management.
- Buona conoscenza in concetti in materia di sicurezza informatica e modelli di riferimento (es.: *Identity & Access Management, Business Continuity, Incident Prevention & Incident Management, etc.*)

Completa il profilo la buona conoscenza della lingua inglese.

Nella valutazione si terrà inoltre conto delle seguenti:

CAPACITA' ED ATTITUDINI INDIVIDUALI

- Buone capacità di *Problem Solving*;
-

- Forte orientamento al Risultato;
- Buone capacità di Pianificazione e Organizzazione;
- Buone doti comunicative;
- Buona predisposizione a lavorare in team interfunzionali e di progetto (interni/esterni);
- Buona capacità di adattamento al cambiamento e alle innovazioni con attitudine all'aggiornamento.

La ricerca è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni).

COSA OFFRIAMO?

Tempo indeterminato full-time, inquadramento previsto fino al gruppo "B" (a seconda del livello di esperienza maturato) ai sensi del vigente CCNL per le Aziende Grafiche e Affini e delle Aziende Editoriali anche Multimediali.

Sede: **Roma**

L'azienda, per esigenze tecnico organizzative, si riserva la facoltà di estendere la presente ricerca ad altre sedi e/o presidi IPZS.

RITIENI DI ESSERE IL CANDIDATO IDEALE? ECCO COSA FARE PER CANDIDARTI

Potrai candidarti dal **17/03/2025** alle ore 23:59 del **23/03/2025** cliccando su "candidati ora".

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità e tempistiche diverse da quella indicata, a pena di esclusione.

Il Poligrafico non si assume alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

PROCESSO DI SELEZIONE

Il processo di selezione prevede vari step di valutazione:

- preselezione: il Poligrafico curerà la fase preselettiva che porterà all'individuazione dei candidati da ammettere alla fase selettiva.

- selezione: il Poligrafico condurrà colloqui tecnico / motivazionali. Verrà ritenuto idoneo chi otterrà un punteggio pari ad almeno 2/5, sia alla valutazione tecnica che alla valutazione motivazionale.

Laddove necessario potranno essere previste, sia nella fase di pre-selezione che nella fase di selezione delle prove tecniche, che si intenderanno superate con il raggiungimento del punteggio minimo previsto – cosiddetto punteggio soglia – pari al 51% del punteggio massimo. Resta inteso che in fase di pre-selezione accederanno alle prove tecniche solo i candidati che abbiano i requisiti sopra richiesti.

E' IMPORTANTE SAPERE CHE:

Le competenze specialistiche richieste e i requisiti preferenziali, qualora presenti, devono essere espressamente indicati nel CV – specificando le date di inizio e fine (mese e anno) sia del percorso formativo sia delle singole esperienze professionali, nonché il possesso delle competenze/conoscenze richieste.

Eventuali dati incompleti non potranno essere tenuti in considerazione ai fini della valutazione.



Le competenze specialistiche e i requisiti preferenziali devono essere maturati alla data di scadenza dei termini per la presentazione della candidatura.

L'Azienda si riserva di verificare in qualsiasi momento l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, attraverso la richiesta della documentazione necessaria o di informazioni su di essa e di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di non veridicità delle dichiarazioni rese.

La Società si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare la presente ricerca in caso di:

- Mancata ricezione di candidature corrispondenti ai requisiti necessari richiesti;
- Nuove esigenze organizzative aziendali che richiedano la sospensione/cancellazione degli inserimenti pianificati e ad oggi approvati o la variazione del numero di ingressi previsti.

La presentazione della domanda implica inoltre l'accettazione di tutte le disposizioni del presente avviso.
