

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Nazionalità

Alessandro Bernardini
Italiana

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 1 marzo 2016
Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato S.p.A.
Via Salaria 1027, Roma
Azienda Industriale – Grafica ed Editoriale
Dirigente
Direttore Risorse Umane e Organizzazione

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da settembre 2013 a febbraio 2016
Gestore dei Servizi Energetici – GSE S.p.A.

Direttore Risorse Umane e Servizi Generali
Responsabilità delle seguenti Aree:

- Personale (Relazioni Industriali, Gestione e Amministrazione del Personale, Sviluppo e Formazione; Selezione)
- Servizi Generali
- Sicurezza sul Lavoro

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da ottobre 2006 ad agosto 2013
Tirreno Power S.p.A.
Direttore del Personale, Sistemi Organizzativi e Servizi
Responsabilità delle seguenti Aree:

- Personale (Sviluppo Organizzativo, Relazioni Industriali, Gestione e Amministrazione del Personale)
- Sistemi Informativi
- Servizi Generali
- Comunicazione Esterna

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Date (da – a)
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da novembre 1998 a settembre 2006
Autostrade per l'Italia S.p.A.
2002/2006
Autostrade per l'Italia S.p.A.
Responsabile del Settore "Gestione e Sviluppo Personale"
Responsabilità delle seguenti attività:

- gestione diretta del personale delle sedi di Roma e Firenze (ca. 1.500 unità)
- coordinamento delle strutture periferiche (Direzioni di Tronco) e delle società controllate in materia di gestione e sviluppo del personale (ca. 10.000 dipendenti)
- budget annuale relativo ai fabbisogni quali-quantitativi delle strutture aziendali
- attività di selezione interna e esterna
- piani di sviluppo professionale e di mobilità
- politiche retributive e dei piani di incentivazione
- processi di incentivazioni all'esodo

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>1998/2002 Autostrade per l'Italia S.p.A. Responsabile dell'Area "Sviluppo del Personale" e (succ.) Responsabile Area "Organizzazione" Responsabilità delle seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - definizione delle politiche di sviluppo professionale del personale, curando in particolare l'implementazione dei sistemi di pesatura dei ruoli organizzativi e di job pricing (metodologia Hay, Next e Towers Perrin), la definizione e la gestione delle policy retributive di Gruppo - partecipazione al processo di riorganizzazione di Autostrade a seguito della privatizzazione (anno 2000), curando la definizione delle nuove strutture organizzative (commerciale, servizi evoluti, ecc.) - partecipazione alla "due diligence" e gestione della "data room" dell'area personale per la privatizzazione di Autostrade
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Da giugno 1989 a ottobre 1998 IRI S.p.A. Professional sviluppo organizzativo Responsabilità delle seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - organizzazione, sviluppo manageriale e formazione, seguendo i principali processi di revisione organizzativa dei settori della holding pubblica: siderurgia, aerospazio, telecomunicazioni, IT, trasporto aereo e marittimo, cantieristica navale - collaborazione alla gestione dei piani di incentivazione (MBO e Stock option) dei Vertici delle Società del Gruppo IRI - partecipazione alla progettazione e gestione delle principali iniziative formative destinate alla popolazione manageriale del Gruppo IRI
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Da settembre 1986 a maggio 1989 Confesercenti Giornalista Collaborazione nel periodico (quindicinale): redazione articoli ed interviste su tematiche di interesse dell'associazione (Commercio e Servizi)</p>
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>1987 Laurea in Scienze Politiche, Università degli studi di Roma "La Sapienza"</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Scuola di specializzazione in "Gestione e Sviluppo HR" c/o Ancifap (Gruppo IRI – 2° semestre '88)</p>
<p>MADRELINGUA</p>	<p>Italiano</p>
<p>ALTRE LINGUE</p>	<p>Inglese</p>